



GlobalWafers Co., Ltd.  
環球晶圓股份有限公司

Global Family,  
Global Solutions!

# 環球晶圓 中德分公司 矽島人才基地計畫 研發替代役招募說明

2023/11



# 我們是誰？環球晶





## 三立-方寸之戰解密矽盾之島!

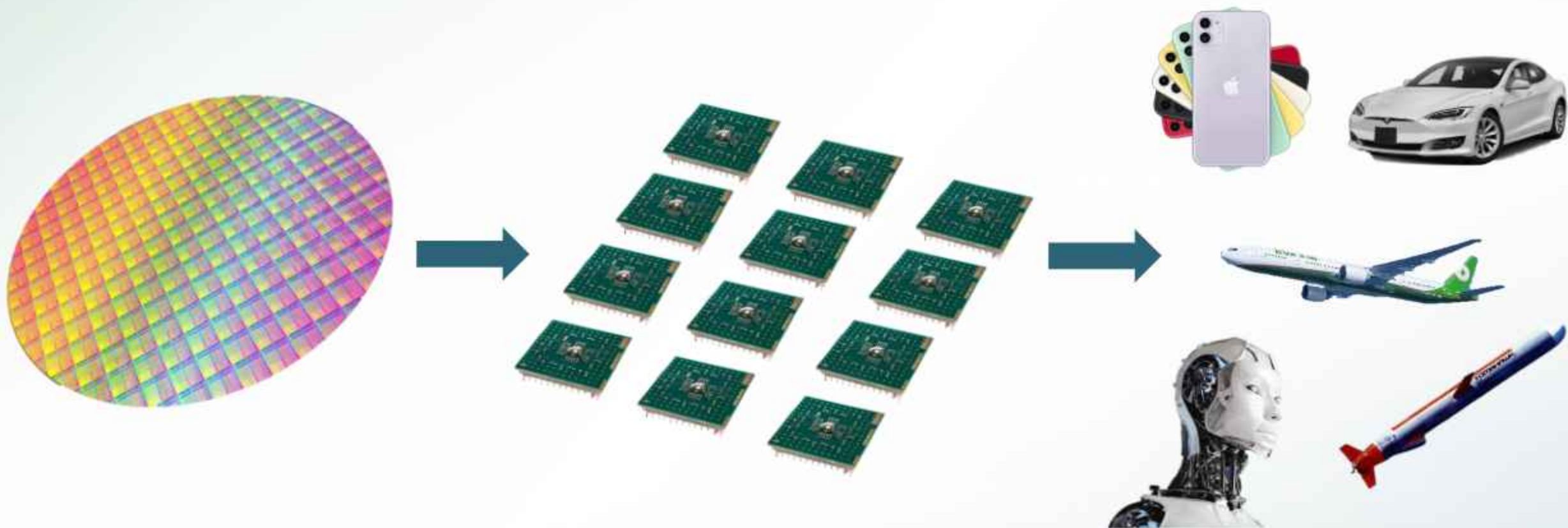


- 長晶 : 00:02:56
- 晶棒 : 00:15:58
- 切割 : 00:22:37
- 拋光 : 00:39:22





# 一切都從我們開始





環球晶圓股份有限公司中德分公司  
GlobalWafers Co., Ltd. Taisil Branch

## 公司簡介

1994年

2016年

2020年

中德電子材料股份公司成立於1994年9月，原為MEMC / SunEdison Semi.於台灣竹科的生產基地  
主要生產的產品為半導體 8、12吋拋光及磊晶矽晶圓材料

2020年2月更名為「環球晶圓股份有限公司中德分公司」

2016年12月之後成為環球晶圓GlobalWafers的公司體系一環



# 全球廠區分布





## 環球晶：全球第三大矽晶圓供應商

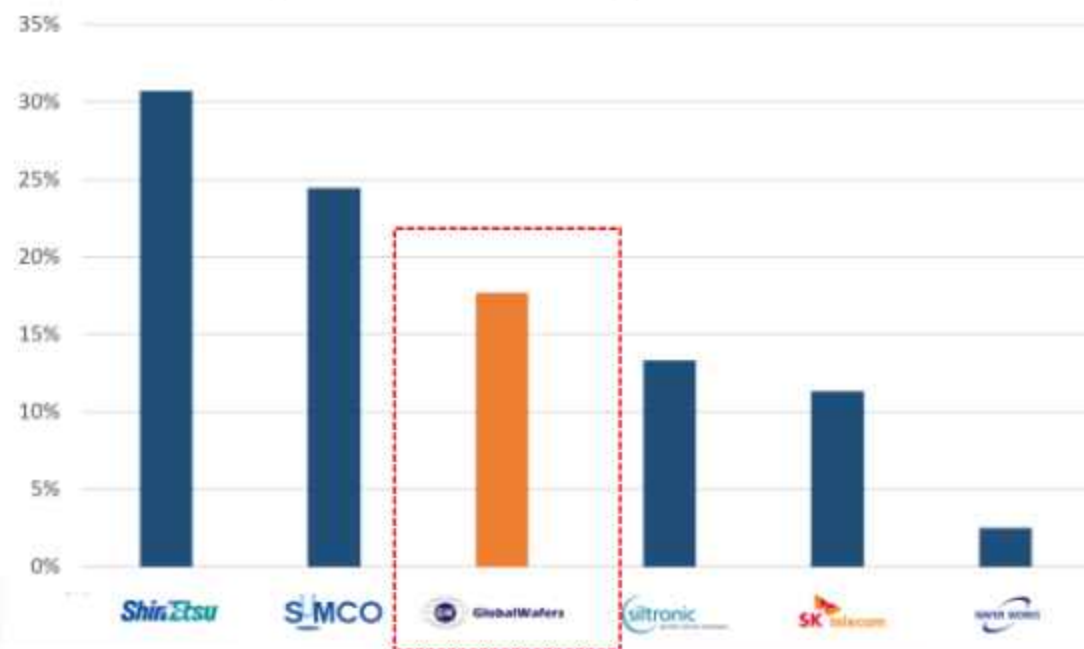
### 公司規模

- GWC 與 SEMI 的結合-成為全球第三大半導體矽晶片製造
- 僅次於日本信越(Shin-Etsu)、日本勝高(Sumco)

### 2023《天下雜誌》2000大調查

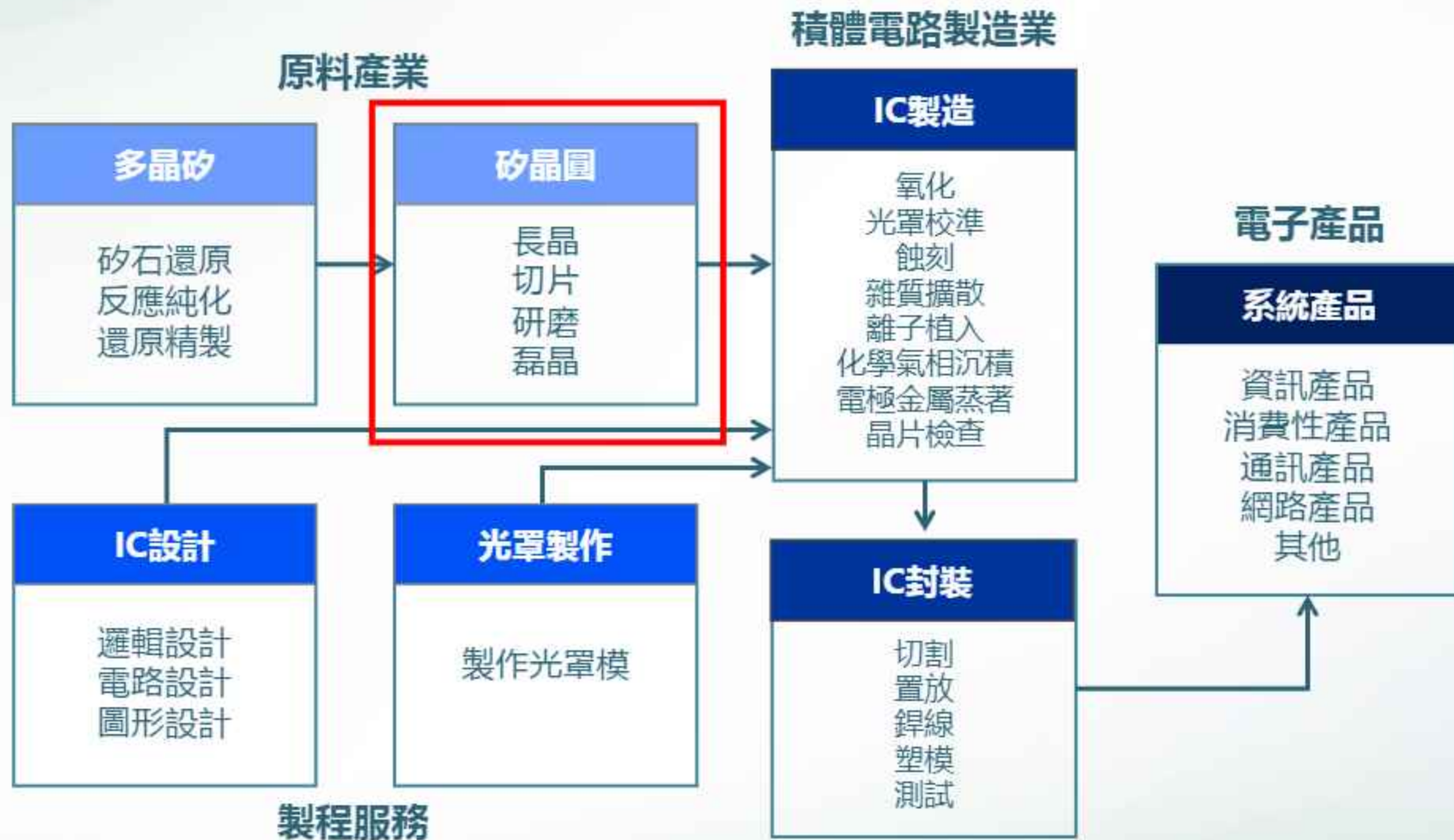
**環球晶圓：**  
**製造業排名第73名 (半導體業排名第10名)**  
**製造業最具獲利能力前50強公司 第24名**

2023 Q2 Wafer Manufacturing Worldwide Revenue





# 積體電路工業體系





# 積體電路工業體系





# 中德主要客戶







## 專業培訓

### 新進人員訓練

我們歡迎新進員工參加全面訓練課程，以確保他們順利融入我們的晶圓製造企業。課程內容包括公司文化介紹，講述核心價值觀，如人本、誠信、熱忱、卓越和創新，這是我們的指導原則，激勵我們不斷創新以滿足客戶需求。此外，我們是責任商業聯盟（RBA）成員，致力於道德和可持續經營，遵守最高標準，包括人權、勞工條件和環境保護。我們重視員工參與和開放溝通，嚴格反對暴力和騷擾，提供安全工作環境。我們為員工提供競爭優勢的薪酬和福利，包括醫療保險、退休計劃和職業發展機會，以平衡工作和生活。我們提供晶圓製程、WCS (Wafer Control System)、進出口保稅、品質意識和5S與製造部通識課程，提升專業技能和工作效率。我們期待與新員工攜手實現共同的成功和可持續發展目標。





## 專業培訓

### 四大訓練課程

我們熱衷舉辦年度培訓，旨在激發我們員工的知識、技能，以及對工作的態度，這一切都是為了提升他們的績效。我們堅信，透過這些培訓計畫，每位員工都有機會充分發揮其潛力，成為我們公司最珍貴的人力資產。我們提供多元的培訓項目，包括專業技能提升（例如製程教育培訓），管理技巧的加強（例如財務報表分析培訓），品質管理（例如QCC品管圈培訓課程），以協助我們貫徹公司核心品質理念「Zero Defect」，同時也涵蓋工安和環保相關課程。此外，我們提供多樣的培訓方式，包括公司內部訓練、國內外研習，法定課程，以及線上教育。我們也實施多層次的評估方法，從L1的反應滿意度評估員工對課程的看法，到L2的學習成效測驗，L3的行為實踐，以及L4的成果評估，確保培訓成果與期望一致。





## 專業培訓

### 在職訓練 On the Job Training

在我們的組織中，我們鼓勵員工通過實際參與工作任務、項目和挑戰，不斷學習和成長。這種學習方式使他們能夠立即應用所學，解決實際問題，並與同事合作。這種互動式的學習環境有助於培養創新思維、解決問題的能力和領導才華。

我們相信，在職訓練是一個不斷發展和進步的過程，能夠為我們的員工提供寶貴的職業機會。它不僅有助於他們的個人成長，還能夠為我們的組織注入新的能量和創造力。這種學習方式強調了實踐和實際應用，使我們的員工能夠在日常工作中不斷改進，並為實現我們的共同目標作出貢獻。



## 職涯發展

### 新進員工關懷

我們的企業深知新進員工是我們未來的關鍵資產，因此，我們對於新員工的關懷和支持至關重要。我們致力於提供一個溫暖、包容和鼓勵成長的工作環境，以確保每位新入職員工在我們的團隊中蓬勃發展。

作為我們關懷新員工的一部分，我們特別安排了與人資的面談，這不僅是一個機會，讓新員工分享他們的想法和需求，還能夠了解他們的適應情況。我們重視每位員工的聲音，並積極聆聽他們的反饋，以確保他們在新環境中感到支持和關愛。

透過這種關懷和支持，我們期望每位新進員工能夠順利融入我們的企業文化，發揮他們的潛力，並在我們的組織中建立有意義的職業生涯。我們承諾持續提供資源和機會，讓每位員工在我們這個大家庭中找到自己的位置，並與我們一起實現共同目標。

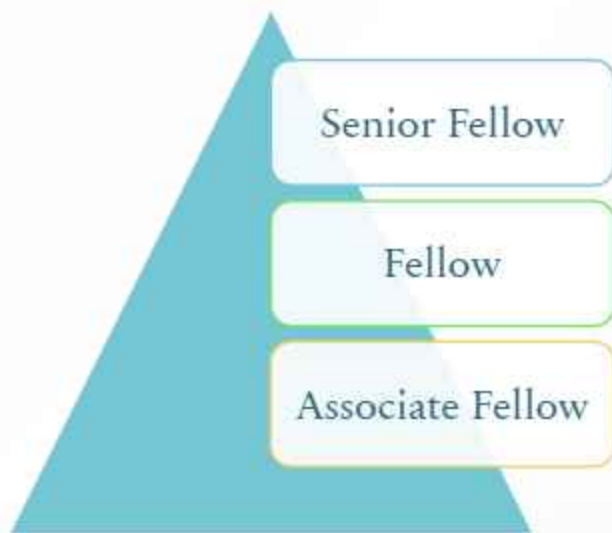




# 職涯發展

## Fellow Program

環球晶圓集團Fellow Program (研究員計畫)旨在鼓勵集團之技術人員發揮所長，在其個人貢獻為公司帶來正向影響。眾多受提名者都是其專業領域中的佼佼者，且必須經過委員會嚴謹的運作與選拔。成就被公司認可時，同時公司也為其設立多元的職涯發展選擇。依據程序書規範，依照貢獻程度的不同，本計畫共分為三個職涯等級：Associate Fellow (副研究員)、Fellow (研究員)、Senior Fellow (資深研究員)。





# 培育國際人才

## 跨國調任

為了應對組織在全球擴張的需求，我們正在制定全球人力部署策略和靈活的外派政策，以增強吸引優秀人才的能力。我們的輪調計畫旨在培養和發展優秀的專業人才。參與員工將學習新的技能，進一步完善現有技能，並提高其職業生涯發展前景。輪調使不同國家和部門之間的知識共享成為可能。這有助於創新和最佳實踐的傳播，有助於提高公司整體效能。提供輪調機會，我們增強了員工的工作滿意度和承諾。這有助於留住優秀的人才，降低招聘和培訓成本。





# 塑造及宣揚集團文化價值

## GlobalWafers Employee Connection

“Employee Connection”是環球晶集團每季度發布的精彩刊物。它的設立旨在建立我們全球分公司之間的聯繫，使我們不僅更深入地了解公司文化，也能分享各地的精彩故事。在“Employee Connection”中，我們呈現多樣的主題，包括我們董事長的寶貴話語，文化介紹，ESG報告，以及公司活動等精彩內容。這些主題將幫助我們的員工更深入地了解我們公司的價值觀和承諾，同時分享著全球各地同仁的精彩故事。我們希望藉由此刊物成為一個全球分公司的溝通橋樑。這是我們致力於建立更具凝聚力的國際企業文化的一部分，也為我們的全球大家庭帶來更多機會和連結。







# 人才留才方案方案

## 長期激勵計畫

環球晶圓股份有限公司一直以來重視員工的長期參與和貢獻，為了激勵員工留任並共享公司的成功，我們特別設立了員工信託持股計畫。這個計畫由員工自行組成的「環球晶圓股份有限公司員工福利儲蓄會」，提供員工一個極具吸引力的方式來參與公司的未來。

在這個計畫中，員工可以選擇是否參加，並根據個人意願從自己的薪資中提存一定金額，這些資金將與公司提供的獎勵金相結合，共同用於購買中美晶的股票，由中國信託作為受託人負責管理。

當員工成為計畫的參與者後，他們不僅能夠分享公司未來的增長，還能夠積極參與公司的股權結構。入會滿六年後，員工有機會申請領回持股，這些股份將長期投資，提供更多的長期經濟回報。

這個計畫強調了我們對員工的承諾，鼓勵他們參與公司的成長和發展，同時也為員工提供一個穩妥的方式來規劃他們的財務未來。這不僅有助於吸引和留住優秀的員工，還能夠建立更緊密的企業文化，使每位員工都能參與公司的成功。



## 多元獎金

### 節慶獎金

公司提供多種獎金和獎勵計畫，以感謝和鼓勵員工的辛勤工作和貢獻。這些計畫包括端節獎金和秋節獎金，每次核發0.5個月的獎金，以及年終獎金，核發1個月的獎金。此外，我們也設有員工酬勞，以及員工信託持股計畫，為員工提供多元的經濟回饋機會。這些獎金和獎勵不僅體現了公司對員工的重視，也激勵了員工在工作中取得更優異的表現。

### 員工酬勞

環球晶圓一直以來都致力於優厚的員工福利，這包括我們提供的員工分紅計畫。這項計畫適用於那些在當年度內連續在職一個月以上的員工。

計算過程是由董事會核准當年度的盈餘盈餘後，將一部分提撥給員工作為酬勞。這一提撥的金額是基於董事會核准的員工酬勞數，以及根據員工的實際工作天數進行計算的。每位員工的獎金金額都是由權核主管根據各種評核項目進行核定的。

最後，經過總公司的核准後，這些獎金將於下一個薪資發放日期上發放給每位合格的員工。這個計畫旨在激勵員工的積極參與，讓他們參與公司的成功，並分享公司的盈利成果。這也反映了我們對員工的高度重視和對他們貢獻的肯定。





# 工作與生活的平衡

## 自主彈性上下班時段

公司提供同仁彈性的上下班時段，有三種班別可供員工選擇，包含7:30~16:30、8:00~17:00、8:30~17:30，讓同仁自由選擇，避開上下班的尖峰園區的車潮，員工可彈性調配工作時間，上下班時間有彈性、工作時數不變，最大的好處是可以兼顧工作與家庭，對工作和生活有較大的自主分配，共有助於家庭與生活的平衡。





## 職場健康福利

### 新進員工體格檢查 在職員工年度健康檢查

我們與知名大醫院合作，邀請專業醫療團隊來本公司看診，為我們的員工提供便捷和高質的健康檢查服務，如腹部超音波與心電圖、血壓測量檢查、血液測量檢查、血液生化檢查、肺部功能檢查、聽力檢查無響室等。此外進行員工健康資料分析分級，依個案傷病風險程度區別，給予相關衛教、安排相關健康促進活動、進行潛在危害評估、協助緊急處置與通報、醫療轉介與追蹤關懷、與工作適性(復工與配工)評估等健康照護措施。這不僅有助於提前發現潛在的健康問題，還能夠提供個性化的建議和指導，協助員工保持最佳健康狀態。

### 防癌篩檢活動

除了每年的年度健康檢查，我們提供免費的大腸癌糞便潛血篩檢、外院低劑量肺部電腦斷層檢查名額，同時也舉辦廠內的婦女保健防癌篩檢活動。這些措施旨在確保員工的健康和福祉，透過及時的篩查，預防疾病的發生，讓員工能夠享受更健康的生活。我們的承諾不僅體現在言辭上，更體現在每一項關懷和舉措中，為員工的福祉創造更多機會。



## 職場健康福利

### 年度健康促進活動

每年針對健檢報告，舉辦多元年度健康促進活動。2023年舉辦「2023年遠離謝症候群：肥胖走~健康來! 減脂大作戰比賽」，鼓勵同仁有減脂、減重需求同仁參加。此外搭配系列活動，如安排專業老師帶同仁運動、鼓勵自主運動、與專業營養師合作，教導健康飲食、園藝療癒和精油芳療老師，讓辛苦同仁放鬆紓壓享受手作樂趣。

### 員工協助方案 (EAP, Employee Assistance Program)

EAP的設立目標是為員工提供全面性的照護，我們與新竹市生命線協會合作，成立了員工協助服務中心 (EAPC, Employee Assistance Program Service Center)，為員工提供多元面向的諮詢服務。這些服務包括情緒管理、人際關係、法律諮詢、職涯規劃、家庭關係、財務諮詢等，每位員工每年可享受兩次免費的一對一諮詢服務。EAP的優點不僅在於提供專業支援，還在於有助於改善員工的心理健康，增進其工作效能和生活質量。我們深信EAP有助於建立更關愛和支持的工作環境，同時體現了我們對員工幸福和福祉的承諾。





## 職場健康福利

### 母性健康保護 – 哺集乳室

中得分公司內設置兩間哺集乳室，提供母乳專用冰箱、奶瓶消毒鍋、洗手台、緊急聯絡電話、電源插座、靠背沙發椅、門禁管控等設施，提供母性員工隱密、安全舒適的哺集乳環境。環球晶圓分公司於107年與111年獲頒新竹市哺集乳室特優認證獎項。

### 母性健康保護 – 友善汽機車停車位

中得分公司為有特殊需求的女性同仁，提供友善汽車與機車停車位，位於員工出口最近之位置。

### 母性健康保護 – 孕婦識別

專為無塵室工作的身孕女性提供孕婦標示，避免人員不慎碰撞，並可以適時給予協助。





## 薪資福利

### 薪資 & 獎金

- 保年薪14個月 (端午 0.5個月/中秋0.5個月/年終1個月)
- 季獎金
- 公司年度分紅

### 保險

- 享有團體保險/勞保/健保/勞工退休金

### 福利

- 員工儲蓄福利信託 (公司每月為員工提存 NT\$6,000元購買中美晶股票作為儲蓄)
- 特休假(勞基法規定工作滿半年給3天、**我們一來工作就給依照比例給特休假!**)
- 完整的教育訓練
- 在職進修補助
- 員工餐廳/福利社/免費汽機車停車位
- 健康照護
- 結婚補助 NT\$10,000
- 生育補助 NT\$14,000 (雙胞胎 NT\$30,000)
- 福委會

# 在職進修補助方案

## 在職進修補助

- 每學年補助最高20萬(碩士3年、博士6年)
- 高階主管另有補助計畫

## 福委會員工/子女教育金補助

- 研究所以上 5000元 (每學期)

員工/子女 教育金補助	【福委】	員工本人+直系眷屬 國小 500元、國中 1000元、高中 2000元 · 專科/大學 3000元、研究所 5000元 (現金) <b>特教身份者: 僅需提供特教證明, 方可申請</b>	分上下學期申請 下一個學期開學後一個月內申請 (例: 9/1開學, 10/1以前可申請上學期獎學金) <b>前學期結束後才到職的新進同仁, 前學期成績單無法申請</b>	Notes申請申請 請按蒐集個案法定告知函 文件: 成績單/特教證明
----------------	------	---	---	--

員工獎學金 國研院員工法定告知函	人數	畢業成績	頒發成績	補助金額
<input type="checkbox"/> a. 國小	-	90	80	500元
<input type="checkbox"/> b. 國中	-	80	80	1000元
<input type="checkbox"/> c. 高中	-	80	80	2000元
<input type="checkbox"/> d. 專科/大學	-	75	80	3000元
<input type="checkbox"/> e. 研究所以上	-	75	80	5000元

請認成績平均數是否符合規定 (優甲乙丙, 以最高成績計算)

	優	甲	乙	丙
範圍	90~100	80~89	70~79	60~69
計算標準	100	89	79	69



## 職工福利委員會

結婚補助	現金2000
生育補助	現金2000
員工/子女教育金補助	員工本人+直系眷屬 國小 500元、國中 1000元、高中 2000元、專科/大學 3000元、研究所 5000元(現金) 特教身份者: 僅需提供特教證明, 方可申請
生日	現金1000
端午	現金1000
中秋	現金1000
勞動節	現金1000
慰問金	產物損失: 限天然災害 財損200K~500K, 慰問金10,000 財損大於500K, 慰問金20,000





## 職工福利委員會

傷病住院	住院每日1000元，單次申請最高5000元。 每年上限2萬元。 (現金)
探視禮品補助	員工因工受傷住院，主管代表公司及福委探視禮盒補助 補助上限1000元(依憑證報帳)
旅遊補助	每年春季旅遊2日與1日遊 秋季1日遊 (視當年度收入調整)
社團補助	年度經費:上限10,000 專案活動:上限40,000 (現金)

# 員工餐廳



咖啡機



用餐空間



休息室



微波器具



7-11智販機



# 友善職場環境



無障礙坡道



AED



友善車位



哺乳室



孕婦無塵室工作服標



員工停車場



# 健康照護

## 員工健康照護

- 公司內擁有2位專業護理人員，能隨時照護員工的狀況
- 公司每年與醫院合作，舉行健康檢查，讓在職員工能定期檢視個人的健康狀況
- 公司定期舉辦流感疫苗施打活動，鼓勵在職員工提升個人健康防護
- 醫護室每個月安排兩次專業職醫到廠駐診

### 醫師臨場服務日期公告

- 醫師臨場服務內容：作業現場訪視、傷病防治、健康諮詢(不開立處方)、健康管理、衛生指導及女性懷孕同仁、異常工作負荷高風險族群、特別危害健康作業同仁之健康指導。
- 如需健康諮詢服務，請至少於2個工作日前向醫護室預約，以利安排諮詢時段。

#### 賴育民醫師簡介

##### 學經歷介紹：

- 台灣大學醫學系畢業
- 台灣大學醫學院醫學系工業衛生研究所碩士
- 台大醫學院內科專科
- 慈濟醫院院內醫學部主任(現職)
- 台大醫院內科專科主任醫師
- 職業醫學專科醫師
- 環球晶圓醫學會創始會長
- 慈濟大學兼任講師



##### 專長領域：

一般內科、家庭醫學、預防醫學、社區醫學及衛生保健、疫苗預防、傷病後復工、職業傷病預防、適性配工(含職場母性配工)、不確定病因之各類症狀

#### 2020年10~12月服務日期

日期	星期	類別	服務時間
10/08	星期四	B	13:00~16:00
10/26	星期一	A	13:00~16:00
11/05	星期四	B	13:00~16:00
11/12	星期四	A	13:00~16:00
12/03	星期四	B	13:00~16:00
12/17	星期四	A	13:00~16:00



如有任何問題，歡迎與護理師請文聯絡，分機1661，醫護室關心您！







# 職工福利委員會-家庭日







## 職工福利委員會-尾牙





# 研發替代役申請

## 役男申請流程

自112年10月1日起

### 前置作業

填寫  
「**參與意願調查**」  
並登錄  
「**個人履歷**」

\*可查詢用人單位**徵才資訊**！  
(用人單位可查詢**學生履歷**)

### 1 報名作業

● 線上送出  
→ 線上核發  
甄選通知書

\*預計113年1月中起

### 2 甄選作業

● 面試洽談確認  
● 選填用人單位  
(用人單位函報)  
→ 錄取公告

\*預計113年2月起

### 3 梯次選填

● 取得畢業證書  
● 選填梯次  
● 簽服務契約  
● 入營受訓

20

※依113年研發替代役役男報名暨用人單位甄選作業實施計畫公告為準

# 研發替代役役期

## 役男役期(1/2)

役男身分	第一階段	第二階段 (可依規定辦理折抵其第二或第三階段的役期)	第三階段
82年次以前出生 (役期3年)	1年		2年
	1至4週	1年扣除 第一階段	
83至93年次出生 (役期1年6個月)	4個月		1年2個月
	1至4週	4個月扣除 第一階段	

◎服役期間為替代役役男身分

12



# 研發替代役待遇

## 役男待遇權益

階段	待遇			支給單位	權益
第一階段	比照二等兵月薪俸 (6,510元)			研發及產業訓練替代役基金	1.適用替代役實施條例規定。 2.採計為 <b>服役年資</b> 。
第二階段	學歷	碩士	博士		1.除役男工作時間、請假、休假、加班等內容事項不得低於勞動基準法所定之最低標準外，適用替代役實施條例關於一般替代役役男之規定。 2.採計為 <b>服役年資</b> 。
	薪俸	11,830 (比照下士)	17,250 (比照少尉)		
	主副食費、住宿及交通津貼	12,905	12,905		
	每月實際支給小計	24,735	30,155		
	年終獎金	1,479	2,156		
	保險費	2,944	2,944		
	醫療補助、生活扶助、撫卹慰問	444	444		
	享有權益總計	29,602	35,699		
第三階段	役男與用人單位間具僱傭關係，役男與企業(或單位)依契約自行雙方約定。			用人單位	1.有關勞動條件及保險事項，依勞動基準法相關規定辦理。 2.採計為 <b>用人單位年資</b> 。





## 職務介紹-製程工程師

### 工作內容

- 負責工作區域的製程改善
- 建立和改善製程條件和技術
- 建立和修改製程專案
- 設定設備製程參數
- 新設備/材料的研發評估和規劃

### 科系需求

- 材料工程相關、化學工程相關、化學相關

### 招募人數

- 2~3人

馬上投遞





## 職務介紹-品保工程師

### 工作內容

- 建立與開發品質管理系統與程序及執行
- 不合格品管理/儀器管理
- 與製程和製造單位一起參與品質改善活動
- 實施、管理和維護品質系統，確保產品和系統滿足客戶期望

### 科系需求

- 化學工程相關、化學相關、工業工程相關

### 招募人數

- 1~2人

馬上投遞





## 職務介紹-廠務工程師

### 工作內容

- 廠務系統製程控管及品質改善
- 執行廠務系統運轉與維護作業
- 廠務系統異常問題分析、排除及修復
- 廠務系統開發建置工程管理

### 科系需求

- 電機電子工程相關、機械工程相關、電機電子維護相關

### 招募人數

- 1~2人

馬上投遞







## 職務介紹-設備工程師

### 工作內容

- 機台良率分析及改善
- 建立及維護機台保養系統
- 開發新機台裝設及撰寫研究維修計畫

### 科系需求

- 電機電子工程相關、機械工程相關、電機電子維護相關

### 招募人數

- 1~2人

馬上投遞





## 職務介紹-產品整合工程師

### 工作內容

- 產品品質特性良率研究及分析
- 客戶特殊需求及客訴改善與處理
- 產品品質持續改善計畫
- 產品異常分析
- 客戶製程變更管理

### 科系需求

- 材料工程相關、化學工程相關、化學相關

### 招募人數

- 1~2人

馬上投遞





# 我們找的就是你!

## 104人力銀行



## WE WANT YOU!





## 聯繫資訊

🌐 Tel: 03-578-3131

🌐 HR 林先生 : ktlin@gw-semi.com

🌐 HR 范小姐 : dfan@gw-semi.com

環球晶圓官網





GlobalWafers Co., Ltd.  
環球晶圓股份有限公司



**Thank You**



欲了解更多  
請瀏覽環球晶圓官網